

№ ОРД-ОЗ-23

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Северо-Осетинская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

УТВЕРЖДАЮ



Ректор ФГБОУ ВО СОГМА
Минздрава России

д.м.н.

О.В. Ремизов

«13» апреля 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье, утвержденной 13.04.2023 г.

Форма обучения: Очная

Срок освоения: 2 года

Кафедра: организации здравоохранения с психологией и педагогикой

При разработке рабочей программы дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» в основу положены:

1. федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации), утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 02.02.2022 г. № 97;

2. приказ Минтруда России от 7 ноября 2017 г. № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»;

3. учебный план по программе ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье,

ОРД-ОЗ-19-04-23,

утвержденный ученым Советом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от «13» апреля 2023 г., протокол № 7.

Рабочая программа дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» одобрена на заседании кафедры от «14» марта 2023 г., протокол № 8.

Рабочая программа дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» одобрена на заседании центрального координационного учебно-методического совета от «14» марта 2023 г., протокол № 4.

Рабочая программа дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» утверждена ученым советом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от «13» апреля 2023 г., протокол № 7.

Разработчики:

Зав. кафедрой организации
здравоохранения с психологией
и педагогикой, доцент

И.Б. Туаева

доцент кафедры организации
здравоохранения с психологией
и педагогикой, к.м.н.

Л.Н. Габараева

Рецензенты:

Аликова Зара Рамазановна – зав. кафедрой общественного здоровья, здравоохранения и социально - экономических наук, д.м.н., профессор, ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России.

Магаев Казбек Александрович – главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Поликлиника № 1» Министерства здравоохранения Республики Северная Осетия - Алания, к.м.н.

Содержание рабочей программы

1. Наименование дисциплины;
2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы;
4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся;
5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий;
6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине;
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине;
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины;
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины;
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины;
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине;
13. Ведение образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

1. Наименование дисциплины:

Наименование дисциплины – «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Специальность – 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине и результаты освоения образовательной программы

2.1. Перечень универсальных и общепрофессиональных компетенций:

№ п/п	Номер/индекс компетенции	Содержание дисциплины (или ее разделов)	Результаты освоения		
			знать	уметь	владеть
1.	УК-1	Теоретические основы общественного здоровья и здравоохранения Медико – биологическая статистика Система охраны здоровья населения. Оказание медицинской помощи в экстренной форме Медико – социальная реабилитация Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС. Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия	<ul style="list-style-type: none">- знать методологию системного подхода при анализе достижений в области медицины и фармации;- последовательность и требования к осуществлению поисковой и аналитической деятельности для решения поставленной цели профессиональной деятельности (далее - ПД);- достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте;- основные понятия, определения, концепцию по сохранению и укреплению здоровья населения и профилактики заболеваний;- расчет, оценку и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинских организаций (далее – МО), и показателей здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр	<ul style="list-style-type: none">- пользоваться учебной, научной литературой, сетью Интернет и учебным Интернет-порталом;- выявлять проблемные ситуации и осуществлять поиск необходимой информации для решения задач в ПД;- формировать оценочные суждения ПД;- критически и системно анализировать достижения в области медицины и фармации;- определять возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте;- рассматривать различные варианты решения задачи, оценивая их преимущества и риски;- грамотно, логично, аргументировано формулировать собственные суждения и оценки;- определять и оценивать практические последствия возможных решений задачи;- анализировать показатели, характеризующие деятельность МО, и показатели здоровья населения с использованием современных	<ul style="list-style-type: none">- проводить критический анализ проблемной ситуации на основе системного подхода, выработать стратегию корректирующих действий;- владеть методами и приемами системного анализа достижений в области медицины и фармации для их применения в профессиональном контексте;- оценивать последствия возможных решений поставленных задач;- методами изучения здоровья населения и факторами влияющими на него;- организацией учета, полноты регистрации и обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);

		<p>населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности МО;</p> <p>- программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;</p> <p>- основы делового общения: организацию совещаний, деловую переписку, электронный документооборот;</p> <p>-стандарты менеджмента качества</p>	<p>цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- составить план работы и отчет о проделанной работе;</p> <p>- осуществлять подготовку информационно-аналитических материалов, справок о деятельности МО или ее подразделений для предоставления руководству организации;</p> <p>- анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность МО</p>	<p>- планировать, анализировать и составлять отчет о деятельности МО;</p> <p>- проводить анализ показателей, характеризующих деятельность МО и показателей, характеризующих состояние здоровья населения;</p> <p>-организацией хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями МО;</p> <p>- ведение персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</p>
2.	УК-2	<p>Теоретические основы общественного здоровья и здравоохранения</p> <p>Медико – биологическая статистика</p> <p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p>	<p>-знать основы проектного менеджмента и международные стандарты управления проектом;</p> <p>- проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные, на основе целостного системного научного мировоззрения с использованием знаний общественного здоровья и здравоохранения;</p> <p>- действующие правовые нормы, имеющихся ресурсов;</p> <p>- алгоритмы поиска оптимальных способов решения задач в рамках</p>	<p>- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для МО;</p> <p>- определять проблемное поле проекта и возможные риски с целью разработки превентивных мер по их минимизации;</p> <p>- проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>- качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности)</p>	<p>- применять научную, научно-производственную, проектную, организационно-управленческую и нормативную документацию в рамках своей профессиональной деятельности, направленной на сохранение и укрепление здоровья населения;</p> <p>- навыками сбора и обработки данных, необходимых для изучения состояния здоровья населения;</p> <p>- координация взаимодействия при формировании планов развития МО;</p> <p>- навыками проектирования, решения и публичного</p>

		<p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>поставленной цели ПД;</p> <ul style="list-style-type: none"> - способы определения совокупности взаимосвязанных задач в рамках поставленной цели работы, обеспечивающих ее достижение; - технологию проектирования ожидаемых результатов решения поставленных задач; - основные понятия, определения, концепцию по сохранению и укреплению здоровья населения и профилактики заболеваний; - расчет, оценку и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинских организаций (далее – МО), и показателей здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС); - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - основы делового общения: организацию совещаний, деловую 	<p>за установленное время;</p> <ul style="list-style-type: none"> - публично представлять результаты решения задач исследования, проекта профессиональной деятельности; - осуществлять мониторинг и контроль над осуществлением проекта; - взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями; - организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью; - использовать методы мотивирования работников структурного подразделения МО; - уметь формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и решение конфликтных ситуаций; - работать с заявлениями, письмами и жалобами населения, - умение обучающихся оценить степень личной конфликтности в различных ситуациях; - умение разрешения конфликтной ситуации в коллективе 	<p>представления результатов решения задач в области охраны здоровья населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами изучения здоровья населения и факторами влияющими на него; - организацией учета, полноты регистрации и обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС); - планировать, анализировать и показатели, характеризующие деятельность МО и показатели, характеризующие состояние здоровья населения; - управление информационными ресурсами, процессами в МО и ее структурных подразделениях; - организация учета и кодирования медико-статистической информации; - взаимодействие со страховыми медицинскими организациями; - разработка системы мотивации работников структурного подразделения МО; - взаимодействие с руководством МО и другими подразделениями МО; - формирование и поддержание корпоративной культуры МО
--	--	---	---	---	--

			переписку, электронный документооборот; -стандарты менеджмента качества		
3.	УК-3	<p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование.</p> <p>Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика</p>	<p>-методы и факторы эффективного использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, порядок определения своей роли в команде;</p> <p>- знать методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала;</p> <p>- формировать команду для выполнения практических задач, вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели и работать в команде;</p> <p>-основные принципы, методы, функции и стили управления;</p> <p>- управленческий цикл;</p> <p>- реализовывать основные функции управления;</p> <p>- особенности поведения разных групп людей, с которыми взаимодействует, учитывает их в ПД;</p> <p>- разные виды коммуникации (учебную, деловую и др.);</p> <p>- способы эффективного взаимодействия с коллегами, в том числе в процессе обмена информацией, знаниями и опытом, и подготовка презентации результатов работы команды;</p> <p>- основы управления ресурсами МО;</p> <p>- основы кадрового менеджмента;</p> <p>- основы делового общения: деловая переписка, электр. документооборот;</p> <p>- правила документирования организационно-управленческой деятельности;</p> <p>- принципы и методы мотивации</p>	<p>- организовывать процесс оказания медицинской помощи, руководить и контролировать работу команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала;</p> <p>-мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результат коллективной деятельности;</p> <p>- различать особенности поведения разных групп людей, с которыми взаимодействует, учитывать их в ПД;</p> <p>- устанавливать разные виды коммуникации (учебную, деловую, неформальную и др.);</p> <p>- эффективно взаимодействовать с коллегами, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом, презентации результатов работы;</p> <p>- планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, на основе понимания результатов (последствий) личных действий;</p> <p>- использовать методы мотивирования работников структурных подразделений МО;</p> <p>- организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью;</p> <p>- уметь формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и решение конфликтных ситуаций;</p> <p>- работать с заявлениями, письмами и жалобами населения,</p> <p>- умение обучающихся оценить степень личной конфликтности в различных</p>	<p>- владеть навыками социального взаимодействия в процессе обмена информацией, знаниями и опытом совершенствования командной стратегии для достижения целей ПД;</p> <p>и подготовка презентации результатов работы;</p> <p>-навыками выбора коммуникативно приемлемых стилей делового общения, вербальными и невербальными средствами взаимодействия с партнёрами для достижения поставленной цели ПД;</p> <p>- координация взаимодействия при формировании планов развития МО;</p> <p>- анализ обращений граждан и юридических лиц;</p> <p>- организационно-методическое обеспечение формирования корпоративной культуры МО;</p> <p>- управление информационными ресурсами, процессами в МО и ее структурных подразделениях;</p> <p>- организация работы структурных подразделений МО;</p> <p>- разработка системы мотивации работников структурных подразделений МО;</p> <p>- взаимодействие с руководством МО и другими подразделениями МО;</p> <p>- формирование и поддержание корпоративной культуры МО</p>

		здравоохранения Основы менеджмента	работников структурных подразделений МО	ситуациях; - умение разрешения конфликтной ситуации в коллективе	
4.	УК-4	<p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>- основы психологии;</p> <p>-основы делового общения: деловая переписка, электронный документооборот;</p> <p>- правила документирования организационно-управленческой деятельности;</p> <p>- основы управления ресурсами МО;</p> <p>- основы кадрового менеджмента;</p> <p>- требования к оформлению медицинской документации;</p> <p>- принципы и методы мотивации работников структурных подразделений МО</p>	<p>-уметь выстраивать взаимодействие в рамках профессиональной деятельности;</p> <p>- осуществлять поиск и применять необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о деятельности МО;</p> <p>- толерантно и конструктивно взаимодействовать с коллегами с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции;</p> <p>- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для МО;</p> <p>- взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями;</p> <p>- организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью;</p> <p>- использовать методы мотивирования работников структурных подразделений;</p> <p>- осуществлять отбор и расстановку работников в структурных подразделениях МО;</p> <p>- формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и решение конфликтных ситуаций;</p> <p>- работать с заявлениями, письмами и жалобами населения;</p> <p>- оценить степень личной конфликтности в различных ситуациях;</p> <p>- умение разрешения конфликтной ситуации в коллективе</p>	<p>- навыками уважительного отношения к различным социальным группам в профессиональной деятельности;</p> <p>- владеть приемами профессионального взаимодействия в рамках своей профессиональной деятельности;</p> <p>- организационно-методическое обеспечение формирования корпоративной культуры МО;</p> <p>- взаимодействие с руководством МО и другими подразделениями;</p> <p>- координация взаимодействия при формировании планов развития МО;</p> <p>- управление информационными ресурсами, процессами в МО и ее структурных подразделениях;</p> <p>- организация учета и кодирования медико-статистической информации;</p> <p>- взаимодействие со СМО;</p> <p>- организация работы структурных подразделений МО;</p> <p>- разработка системы мотивации работников структурных подразделений МО;</p> <p>- анализ обращений граждан и юридических лиц;</p> <p>- формирование и поддержание корпоративной культуры в МО</p>

5.	УК-5	<p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме Медико – социальная реабилитация Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС. Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении Экономика здравоохранения Основы менеджмента</p>	<ul style="list-style-type: none"> -знать основные характеристики, методы и способы собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; - планирование здравоохранения, основные принципы планирования здравоохранения; - виды и методы планирования здравоохранения; - особенности бизнес-планирования; - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - статистические методы обработки данных; - расчет, оценку и анализ показателей, характеризующих деятельность МО и показателей здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС); - основы делового общения: организацию совещаний, деловую 	<ul style="list-style-type: none"> - уметь осознанно выбирать направление собственного профессионального и личностного развития и минимизировать возможные риски при изменении карьерной траектории; -уметь намечать ближние и стратегические цели собственного профессионального и личностного развития; - понимать значение образа жизни для сохранения здоровья человека и планировать свою жизнедеятельность на основе знаний о здоровом образе жизни; - планировать и решать задачи собственного профессионального личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; - планировать деятельность и обосновывать проекты развития МО; -разрабатывать бизнес-планы развития МО; - составить план работы и отчет о проделанной работе МО; - анализировать показатели, характеризующие деятельность МО, и показатели здоровья населения; - разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности; - вести медицинскую документацию и контролировать качество ее заполнения; - консультировать работников МО по вопросам медицинской статистики; - осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических 	<ul style="list-style-type: none"> -владеть методами объективной оценки собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; -владеть приемами самореализации в профессиональной и других сферах деятельности; - владеть методами анализа и самоанализа, способствующими развитию профессионального личностного развития; - организацией учета, полноты регистрации и обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС); - планирование и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и личного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; - планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества; - проводить анализ показателей,
----	------	---	--	---	---

			переписку, электронный документооборот; - стандарты менеджмента качества	материалов, справок о деятельности МО или ее подразделений для предоставления руководству МО; - взаимодействовать с руководством МО и руководителями других структурных подразделений МО	характеризующих деятельность МО
6.	ОПК-1	<p>Теоретические основы общественного здоровья и здравоохранения</p> <p>Медико – биологическая статистика</p> <p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в</p>	<p>-знать современные информационно-коммуникационные технологии и ресурсы, применимые в ПД; - виды основных информационных источников, нормативных правовых документов в области охраны здоровья населения и организации здравоохранения; -основные принципы организации оказания медицинской помощи с использованием телемедицинских технологий; -знать принципы обеспечения информационной безопасности в МО; - статистические методы обработки данных; - расчет, оценку и анализ показателей, характеризующих деятельность МО и показателей здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p>	<p>- применять современные информационно-коммуникационные технологии для повышения медицинской грамотности населения, медицинских работников; -планировать, организовывать и оценивать результативность коммуникативных программ, компаний по пропаганде здорового образа жизни; -уметь работать в медицинской информационной системе, вести электронную медицинскую карту; - использовать информационные технологии для статистического анализа данных, показателей здоровья населения; - анализировать показатели, характеризующие деятельность МО, и показатели здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p>	<p>-владеть современными информационно-коммуникационными технологиями и ресурсами, применять их в ПД; -планировать, организовывать и оценивать результативность коммуникативных программ, кампаний по пропаганде здорового образа жизни; - работать в медицинской информационной системе, вести электронную медицинскую карту; -применять телемедицинские технологии в организации оказания медицинской помощи населению; - навыками поиска, сбора, систематизации и использования информации, практического использования средств организационной и вычислительной техники в сфере ПД; - основными методами решения проблем информационной безопасности компьютерных систем и защиты информации; - организацией учета, полноты регистрации и обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации; - планировать, проводить анализ показателей, характеризующих деятельность МО и показателей, характеризующих состояние здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет",</p>

		<p>здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>- программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;</p> <p>- основы делового общения: организацию совещаний, деловую переписку, электронный документооборот;</p> <p>- стандарты менеджмента качества</p>	<p>- осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности МО или ее подразделений для предоставления руководству МО;</p> <p>- взаимодействовать с руководством МО и руководителями других структурных подразделений МО;</p> <p>- соблюдать конфиденциальность при работе с информационными базами данных, с индивидуальными данными граждан;</p> <p>- использовать в работе принципы обеспечения информационной безопасности в МО;</p> <p>- соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p>	<p>БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- ведение персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан;</p> <p>- осуществлять контроль соблюдения норм и правил в системе электронного документооборота;</p> <p>- соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p>
7.	ОПК-2	<p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно – эпидемиологического</p>	<p>- основную организационно-управленческую и нормативную документацию в сфере охраны здоровья граждан;</p> <p>- основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства;</p> <p>- основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан;</p> <p>- методы, функции и стили управления;</p> <p>- субъект и объект управления;</p> <p>- основные этапы рационального принятия решения проблем и факторы, влияющие на принятие управленческих решений;</p> <p>- технологии управленческих решений при оценке качества оказания медицинской помощи населению;</p>	<p>- руководствоваться принципами организации и управления в сфере охраны здоровья граждан;</p> <p>- применять современные методы управления в условиях государственной, муниципальной или частной форм собственности МО;</p> <p>- применять стандарты оказания качества медицинской помощи и клинические рекомендации по различным профилям при осуществлении контроля качества медицинской помощи населению;</p> <p>- применять характеристики, подтверждающие соответствие оказания медицинской помощи установленным стандартам технологий ее оказания;</p> <p>- анализировать и оценивать качество</p>	<p>- владеть навыками по использованию в профессиональной деятельности основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан;</p> <p>- методами управления контроля качества оказания медицинской помощи населению;</p> <p>- методикой расчета, организацией учета, полноты регистрации и обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации, а также анализировать показатели, характеризующие деятельность МО и показатели, характеризующие состояние здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская</p>

		<p>благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>-основы управления ресурсами МО;</p> <p>-основы кадрового менеджмента;</p> <p>- основные требования стандартов систем менеджмента качества;</p> <p>-основные документы, регламентирующие качество МО;</p> <p>- подходы к управлению качеством медицинской помощи;</p> <p>-знать современные методики сбора и обработки информации, основные медико-статистические показатели, характеризующие качество медицинской помощи;</p> <p>- расчет, оценку и анализ показателей, характеризующих деятельность МО и показателей здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- навыки делового общения: организация совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</p>	<p>медицинской помощи на основе документов, регламентирующих качество;</p> <p>- планировать ресурсное обеспечение подразделений МО;</p> <p>-анализировать и оценивать качество оказания медицинской помощи с использованием в работе основных медико-статистических показателей, характеризующих деятельность МО, и показателей здоровья населения с применением современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- использовать процессный подход в управлении МО;</p> <p>- обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности</p> <p>- разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</p> <p>- формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении МО</p>	<p>информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>-организацией работы по внедрению новых медицинских технологий в МО;</p> <p>-разрабатывать документацию системы менеджмента качества по процессам основной деятельности;</p> <p>-организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</p> <p>-разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества;</p> <p>-планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества;</p> <p>-построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента;</p> <p>-разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</p>
--	--	--	--	--	--

8.	ОПК-3	<p>Теоретические основы общественного здоровья и здравоохранения Медико – биологическая статистика</p> <p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p>	<p>-знать порядок организации и принципы осуществления педагогической деятельности по программам среднего и высшего профессионального образования;</p> <p>- основные понятия, определения, концепцию по сохранению и укреплению здоровья населения и профилактики заболеваний;</p> <p>- методику составления и подготовку методических рекомендаций, презентационных материалов по вопросам охраны здоровья населения и организации оказания медицинской помощи гражданам РФ;</p> <p>- расчет, оценку и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинских организаций (далее – МО), и показателей здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности</p>	<p>- пользоваться учебной, научной литературой, сетью Интернет и учебным Интернет-порталом;</p> <p>- формулировать адекватные цели и содержание, формы и методы обучения, использовать инновационные интерактивные технологии и визуализировать учебно-методическую информацию;</p> <p>- выявлять проблемные ситуации и осуществлять поиск необходимой информации для решения задач в ПД;</p> <p>- формировать оценочные суждения ПД;</p> <p>- проводить критический анализ информации ПД;</p> <p>- выделять этапы решения и действия по решению задачи ПД;</p> <p>- находить, критически анализировать и выбирать информацию, необходимую для решения поставленной задачи ПД;</p> <p>- рассматривать различные варианты решения задачи, оценивая их преимущества и риски;</p> <p>- грамотно, логично, аргументировано формулировать собственные суждения и оценки;</p> <p>- определять и оценивать практические последствия возможных решений задач;</p> <p>- анализировать показатели, характеризующие деятельность МО, и показатели здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система</p>	<p>- методикой составления методических рекомендаций, презентационных материалов по вопросам охраны здоровья населения и организации оказания медицинской помощи гражданам РФ;</p> <p>- проводить критический анализ проблемной ситуации на основе системного подхода, вырабатывать стратегию корректирующих действий;</p> <p>- оценивать последствия возможных решений поставленных задач;</p> <p>- методами изучения здоровья населения и факторами влияющими на него;</p> <p>- организацией учета, полноты регистрации и обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- планировать, анализировать и составлять отчет о деятельности МО;</p> <p>- проводить анализ показателей, характеризующих деятельность МО и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</p>
----	-------	---	--	--	--

		<p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>МО;</p> <p>- программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;</p> <p>- основы делового общения: организацию совещаний, деловую переписку, электронный документооборот;</p> <p>-стандарты менеджмента качества</p>	<p>– МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов»</p> <p>– РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>- разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</p> <p>- осуществлять подготовку методических рекомендаций, презентационных материалов по обеспечению охраны здоровья населения</p>	
9.	ОПК-4	<p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p>	<p>-правовое обеспечение деятельности медицинских организаций;</p> <p>-государственную политику в области охраны здоровья населения;</p> <p>-национальные проекты системы здравоохранения и реформы отрасли, состояние и перспективы развития системы здравоохранения РФ, индикаторы социально-экономической эффективности системы здравоохранения;</p> <p>- основные принципы организации и управления в сфере здравоохранения;</p> <p>- методы, функции и стили управления;</p> <p>- основные этапы рационального принятия решения проблем и факторы, влияющие на принятие управленческих решений;</p> <p>-технологии принятия управленческих решений при оценке качества оказания медицинской помощи населению;</p>	<p>-разрабатывать проекты нормативных и методических документов, необходимых для организации медицинской деятельности и управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами МО;</p> <p>-обосновывать принятие управленческих решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность МО с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения;</p> <p>-применять стандарты оказания качества медицинской помощи и клинические рекомендации по различным профилям при осуществлении контроля качества медицинской помощи населению;</p> <p>-применять характеристики,</p>	<p>-методами организации и управления деятельностью МО;</p> <p>-методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования МО;</p> <p>-методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности МО, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения;</p> <p>-разрабатывать критерии и показатели деятельности работников в МО;</p> <p>- методами расчета и анализа статистических показателей, характеризующих деятельность МО и ее подразделений с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС.</p>

		<p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>-основы управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами МО;</p> <p>-основы кадрового менеджмента;</p> <p>- расчет, оценку и анализ показателей, характеризующих деятельность МО и показателей здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>-основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства;</p> <p>-экономические аспекты функционирования различных типов государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения и коммерческих организаций, основы анализа финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных организаций;</p> <p>-основы экономического анализа деятельности МО;</p> <p>-основы инвестиционного менеджмента;</p> <p>- навыки делового общения</p>	<p>подтверждающие соответствие оказания медицинской помощи установленным стандартам технологий ее оказания;</p> <p>-анализировать и оценивать качество медицинской помощи на основе документов, регламентирующих качество;</p> <p>-планировать ресурсное обеспечение подразделений МО;</p> <p>-осуществлять подбор медицинских работников в МО;</p> <p>-использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет";</p> <p>-документировать организационно-управленческую деятельность МО;</p> <p>-использовать процессный подход в управлении МО;</p> <p>-использовать технологические карты процессов МО;</p> <p>-представлять руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов;</p> <p>-рассчитывать и анализировать показатели, характеризующие деятельность МО;</p> <p>-рассчитывать кадровые, финансовые, материально-технические и информационные ресурсы МО в соответствии с потребностями населения в организации оказания медицинской помощи населению;</p> <p>-оценивать эффективность деятельности МО или ее подразделения, выработать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</p>	<p>Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ»; портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>-методами управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами МО;</p> <p>-применять методы экономических оценок для выявления приоритетов развития здравоохранения и повышения эффективности использования ограниченных ресурсов отрасли.</p>
--	--	--	--	---	---

10	ОПК-5	<p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>-основные законы и закономерности менеджмента качества и безопасности деятельности МО;</p> <p>-организационно-управленческую и нормативную документацию в ПД;</p> <p>-принципы всеобщего управления качеством;</p> <p>- типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности и вспомогательных процессов;</p> <p>-основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества;</p> <p>-технологии управленческих решений при оценке качества оказания медицинской помощи населению;</p> <p>-основные требования стандартов систем менеджмента качества;</p> <p>- кадровое и финансово-экономическое обеспечение деятельности МО;</p> <p>-методы управления кадровыми и информационными ресурсами МО</p>	<p>-использовать процессный подход в управлении медицинской организации;</p> <p>-использовать технологические карты процессов медицинской организации;</p> <p>-обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности</p> <p>-применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи;</p> <p>-применять стандарты оказания качества медицинской помощи и клинические рекомендации по различным профилям при осуществлении контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</p> <p>- анализировать показатели, характеризующие деятельность МО, и показатели здоровья населения с использованием современных цифровых инструментов (информационно-аналитических систем, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС, «Федеральный реестр электронных медицинских документов» – РЭМД, Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения - ЕГИСЗ», портала Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);</p> <p>-формировать аналитические отчеты</p>	<p>-методикой разработки, внедрения и координации системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации;</p> <p>-разрабатывать критерии и показатели системы менеджмента качества и безопасности деятельности МО;</p> <p>- разрабатывать локальные акты по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в МО;</p> <p>-организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</p> <p>-планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества МО;</p> <p>-разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества и безопасности деятельности МО;</p> <p>-построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента;</p> <p>-применять методы экономических оценок для выявления приоритетов развития здравоохранения и повышения эффективности использования ограниченных ресурсов отрасли.</p>
----	-------	---	--	--	---

				по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в МО	
11	ОПК-6	<p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>-нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность МО или её структурных подразделений;</p> <p>-политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством РФ;</p> <p>-показатели, характеризующие эффективность работы МО и его структурных подразделений;</p> <p>-принципы и технологии выработки стратегии командной работы для достижения поставленных стратегических целей МО;</p> <p>-основы организации и корректировки работы команды с учетом принятия коллегиальных решений в ПД;</p> <p>- технологии и методы кооперации в командной работе;</p> <p>-основные теории концепции лидерства;</p> <p>-основы организационного лидерства;</p> <p>-особенности различных стилей лидерства в ПД;</p> <p>-типологию стилей управления;</p> <p>-сущность и понятие конфликта;</p> <p>-типологию конфликтов и пути разрешения конфликтных ситуаций</p>	<p>-применять теоретические основы выработки стратегии командной работы для достижения поставленных стратегических целей МО;</p> <p>-определять политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством РФ;</p> <p>-разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности МО;</p> <p>-формировать лидерские качества в ПД;</p> <p>-разрабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией МО;</p> <p>- уметь формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и решение конфликтных ситуаций;</p> <p>- работать с заявлениями, письмами и жалобами населения,</p> <p>- умение обучающихся оценить степень личной конфликтности в различных ситуациях;</p> <p>- умение разрешения конфликтной ситуации в коллективе</p>	<p>-навыками развития лидерских качеств и использования их в деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений МО;</p> <p>-навыками определения политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством РФ;</p> <p>-навыками формирования благоприятной социально-психологической среды межличностного общения в процессе деятельности организации;</p> <p>-навыками руководства структурными подразделениями МО;</p> <p>-навыками управления рисками структурными подразделениями МО;</p> <p>-навыками предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при работе в МО</p>

12	ОПК-7	<p>Теоретические основы общественного здоровья и здравоохранения Медико – биологическая статистика Система охраны здоровья населения. Оказание медицинской помощи в экстренной форме Медико – социальная реабилитация Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС. Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке Информационные технологии в здравоохранении Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных Менеджмент и маркетинг в здравоохранении Экономика здравоохранения Основы менеджмента</p>	<p>-правовое обеспечение деятельности медицинских организаций; -государственную политику в области охраны здоровья населения; -национальные проекты системы здравоохранения и реформы отрасли, состояние и перспективы развития системы здравоохранения РФ, индикаторы социально-экономической эффективности системы здравоохранения; -трудовое законодательство РФ и иные нормативно-правовые акты в сфере здравоохранения; - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности МО; -стандарты менеджмента качества и безопасности деятельности МО</p>	<p>-организовать деятельность МО в соответствии с законодательством РФ; -разрабатывать проекты нормативно-правовых и методических документов, необходимых для организации медицинской деятельности и управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами МО; -применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи МО; -применять стандарты оказания качества медицинской помощи и клинические рекомендации по различным профилям при осуществлении контроля качества и безопасности медицинской деятельности</p>	<p>-навыками организации деятельности медицинской МО в соответствии с законодательством РФ и региональными нормативно-правовыми документами; -организацией мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в МО; -контролем состояния ресурсного обеспечения деятельности МО; -навыками разработки нормативно-правовых и методических документов, необходимых для организации медицинской деятельности и управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами МО; -осуществлять контроль за выполнением работниками МО своих должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</p>
----	-------	--	--	---	--

13	ОПК-8	<p>Теоретические основы общественного здоровья и здравоохранения</p> <p>Медико – биологическая статистика</p> <p>Система охраны здоровья населения.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Медико – социальная реабилитация</p> <p>Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.</p> <p>Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке</p> <p>Информационные технологии в здравоохранении</p> <p>Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных</p> <p>Менеджмент и маркетинг в здравоохранении</p> <p>Экономика здравоохранения</p> <p>Основы менеджмента</p>	<p>-клинические признаки состояний, требующих оказания медицинской помощи в неотложной форме;</p> <p>-принципы сердечно-легочной реанимации, обезболивания, временной и окончательной остановки кровотечения, транспортной и лечебной иммобилизации и противошокового лечения пациентов на различных этапах медицинской эвакуации</p>	<p>-выявлять и оказывать медицинскую помощь в неотложной форме пациентам при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний без явных признаков угрозы жизни пациента;</p> <p>-выполнять обезболивание, приемы сердечно-легочной реанимации, временной и окончательной остановки кровотечения, транспортной и лечебной иммобилизации и противошокового лечения пациентов на различных этапах медицинской эвакуации</p>	<p>-навыками оказания медицинской помощи в неотложной форме пациентам при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний без явных признаков угрозы жизни пациента;</p> <p>-методикой сердечно-легочной реанимации, обезболивания, временной и окончательной остановки кровотечения, транспортной и лечебной иммобилизации и противошокового лечения пациентов на различных этапах медицинской эвакуации</p>
----	-------	---	---	---	---

2.2. Перечень профессиональных компетенций и индикаторы их достижения:

Категория профессиональных компетенций	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
<p align="center">ПК – 1</p> <p align="center">А. ВЕДЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКОГО УЧЕТА В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</p>	<p align="center">ПК – 1.1</p> <p align="center">Статистический учет в медицинской организации</p>	ПК – 1.1.1. Ведет статистический учет и подготовку статистической информации о деятельности МО для руководства МО
		ПК – 1.1.2. Планирует работы, проводит анализ и составляет отчет о своей деятельности
		ПК – 1.1.3. Проводит анализ показателей, характеризующих деятельность МО, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения
		ПК – 1.1.4. Ведет учет пациентов МО, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования
		ПК – 1.1.5. Ведет документацию в МО
		ПК – 1.1.6. Организует хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями
		ПК – 1.1.7. Ведет персонифицированные регистры пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан
		ПК – 1.1.8. Соблюдает требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
		ПК – 1.1.9. Организует учет, полноту регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации
		ПК – 1.1.10. Организует непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни
		ПК – 1.1.11. Консультирует работников МО по вопросам медицинской статистики
		ПК – 1.1.12. Проводит занятия с работниками МО по вопросам медицинской статистики
	<p align="center">ПК – 1.2</p> <p align="center">Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p>	ПК – 1.2.1. Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 1.2.2. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
ПК – 1.2.3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания))		
ПК – 1.2.4. Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме		
<p align="center">ПК – 2</p> <p align="center">В. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ</p>	<p align="center">ПК – 2.1</p> <p align="center">Организация статистического учета в</p>	ПК – 2.1.1. Организует учет и кодирование медико-статистической информации
		ПК – 2.1.2. Ведет документацию в МО
		ПК – 2.1.3. Взаимодействует со страховыми медицинскими организациями
		ПК – 2.1.4. Организует обучение медицинских работников правилам учета и кодирования медико-

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОРГАНИЗАЦИЯ СТАТИСТИЧЕСКОГО УЧЕТА В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	медицинской организации	статистической информации
		ПК – 2.1.5. Организует и проводит социологические опросы
		ПК – 2.1.6. Организует совещания в МО
		ПК – 2.1.7. Осуществляет учет и подготовку статистической информации для обработки данных в МО
		ПК – 2.1.8. Проводит сбор и оценку показателей, характеризующих деятельность МО, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно - телекоммуникационной сети "Интернет"
	ПК – 2.2. Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации	ПК – 2.2.1. Проводит оценку внешней среды МО
		ПК – 2.2.2. Проводит оценку эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность МО
		ПК – 2.2.3. Осуществляет организацию электронного документооборота в МО
		ПК – 2.2.4. Планирует кадровое обеспечение МО
		ПК – 2.2.5. Планирует потребность МО в ресурсах
		ПК – 2.2.6. Осуществляет подготовку методических материалов и их внедрение в деятельность МО
		ПК – 2.2.7. Планирует финансово- хозяйственную деятельность МО
		ПК – 2.2.8. Анализирует и оценивает результаты проведения социологических опросов
		ПК – 2.2.9. Организует непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни
	ПК – 2.3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	ПК – 2.3.1. Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 2.3.2. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 2.3.3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
		ПК – 2.3.4. Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 2.3.5. Организация оказания медицинской помощи в экстренной форме
ПК – 3 С. УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	ПК – 3.1. Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК – 3.1.1. Организация работы структурного подразделения МО
		ПК – 3.1.2. Организация документооборота в структурном подразделении МО
		ПК – 3.1.3. Разработка системы мотивации работников структурного подразделения МО
		ПК – 3.1.4. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения МО
		ПК – 3.1.5. Взаимодействие с руководством МО и другими подразделениями МО
		ПК – 3.1.6. Работа во врачебной комиссии МО
		ПК – 3.1.7. Организация предоставления информационно-справочных материалов по профилактике

		социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни
		ПК – 3.1.8. Формирование и поддержание корпоративной культуры МО
ПК – 3.2.	Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК – 3.2.1. Планирование ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения МО
		ПК – 3.2.2. Анализ результатов деятельности структурного подразделения МО
		ПК – 3.2.3. Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения МО
		ПК – 3.2.4. Планирование деятельности структурного подразделения МО
		ПК – 3.2.5. Составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения МО
ПК – 3.3.	Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК – 3.3.1. Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении МО
		ПК – 3.3.2. Разработка проектов локальных актов МО
		ПК – 3.3.3. Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения МО
		ПК – 3.3.4. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении МО
		ПК – 3.3.5. Контроль выполнения работниками структурного подразделения МО правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима
ПК – 3.4.	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	ПК – 3.4.1. Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 3.4.2. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 3.4.3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
		ПК – 3.4.4. Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
ПК – 4 Д. УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	ПК – 4.1. Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации	ПК – 4.1.1. Подготовка информационно - аналитических материалов о деятельности МО
		ПК – 4.1.2. Разработка планов перспективного развития МО
		ПК – 4.1.3. Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения
		ПК – 4.1.4. Обоснование и контроль достижения показателей, характеризующих деятельность МО, и показателей здоровья населения
		ПК – 4.1.5. Разработка оптимальной организационно - управленческой структуры МО
		ПК – 4.1.6. Контроль эффективности электронного документооборота в МО, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота

		ПК – 4.1.7. Обеспечение безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
		ПК – 4.1.8. Контроль и оценка результатов социологических исследований
		ПК – 4.1.9. Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность МО, и показателей здоровья населения
ПК – 4.2. Управление ресурсами медицинской организации		ПК – 4.2.1. Планирование потребности в ресурсах МО
		ПК – 4.2.2. Управление информационными ресурсами, процессами в МО и ее структурных подразделениях
		ПК – 4.2.3. Разработка, внедрение в деятельность МО системы электронного документооборота, ее эксплуатация
		ПК – 4.2.4. Подготовка плана закупок
ПК – 4.3. Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации		ПК – 4.3.1. Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности МО
		ПК – 4.3.2. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности МО
		ПК – 4.3.3. Координация взаимодействия при формировании планов развития МО
		ПК – 4.3.4. Проектирование работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность МО
		ПК – 4.3.5. Анализ деятельности структурных подразделений МО по реализации локальных нормативных актов
		ПК – 4.3.6. Консультирование работников МО по организационно-методическим вопросам
		ПК – 4.3.7. Проведение совещаний и конференций по вопросам организации оказания медицинской помощи
		ПК – 4.3.8. Организация информирования населения о деятельности МО
		ПК – 4.3.9. Анализ обращений граждан и юридических лиц
		ПК – 4.3.10. Подготовка информационно - справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни
		ПК – 4.3.11. Организационно - методическое обеспечение формирования корпоративной культуры МО
ПК – 4.4. Планирование, организация и контроль деятельности организационно- методического подразделения медицинской организации		ПК – 4.4.1. Планирование, организация и контроль деятельности организационно - методического подразделения МО
		ПК – 4.4.2. Организация документооборота, в том числе электронного в организационно- методическом подразделении МО
		ПК – 4.4.3. Контроль выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности
		ПК – 4.4.4. Планирование и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения МО
		ПК – 4.4.5. Формирование отчетов организационно-методического подразделения МО, в том числе аналитических

		ПК – 4.4.6. Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан
	ПК – 4.5. Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации	ПК – 4.5.1. Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в МО
		ПК – 4.5.2. Координация работ по организации проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в МО
		ПК – 4.5.3. Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в МО
		ПК – 4.5.4. Разработка критериев и показателей деятельности работников в МО
		ПК – 4.5.5. Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в МО
	ПК – 4.6. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	ПК – 4.6.1. Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 4.6.2. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 4.6.3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
		ПК – 4.6.4. Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
ПК – 5 Е. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	ПК – 5.1. Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации	ПК – 5.1.1. Разработка планов перспективного развития МО
		ПК – 5.1.2. Координация процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений МО
		ПК – 5.1.3. Контроль деятельности структурных подразделений МО по реализации плановых и программных документов
		ПК – 5.1.4. Определение перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений МО
		ПК – 5.1.5. Организация деятельности и взаимодействия структурных подразделений МО
		ПК – 5.1.6. Руководство разработкой локальных нормативных актов в МО и их утверждение
		ПК – 5.1.7. Анализ выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений МО
		ПК – 5.1.8. Взаимодействие с руководством МО, руководителями структурных подразделений МО и с организациями различных организационно-правовых форм
		ПК – 5.1.9. Подготовка информационно - аналитических материалов о деятельности структурных подразделений МО
		ПК – 5.1.10. Организация деятельности врачебной комиссии в МО
		ПК – 5.1.11. Организация работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан

		помощи населению
		ПК-12.13. Организация информационно - справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико - социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию
		ПК-12.14. Организация и координация мероприятий по развитию корпоративной культуры МО
<p align="center">ПК – 5.2.</p> <p align="center">Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации</p>		ПК – 5.2.1. Обоснование потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений МО
		ПК – 5.2.2. Управление информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации
		ПК – 5.2.3. Подготовка плана закупок в МО
		ПК – 5.2.4. Анализ отчетов о деятельности подразделений МО
		ПК – 5.2.5. Управление работниками МО
		ПК – 5.2.6. Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан
		ПК – 5.2.7. Соблюдение и контроль соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного
		ПК – 5.2.8. Обеспечение непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников МО
		ПК – 5.2.9. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений МО
		ПК – 5.2.10. Формирование планов развития подразделений МО
		ПК – 5.2.11. Организация работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность МО
<p align="center">ПК – 5.3.</p> <p align="center">Менеджмент качества процессов медицинской организации</p>		ПК – 5.3.1. Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности
		ПК – 5.3.2. Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности
		ПК – 5.3.3. Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества
		ПК – 5.3.4. Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества
		ПК – 5.3.5. Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента
		ПК – 5.3.6. Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества
<p align="center">ПК – 5.4.</p> <p align="center">Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p>		ПК – 5.4.1. Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 5.4.2. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
		ПК – 5.4.3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях,

		представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
		ПК – 5.4.4. Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
ПК – 6 Ф. УПРАВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	ПК – 6.1. Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	ПК – 6.1.1. Принятие решений в области бюджетного процесса МО
		ПК – 6.1.2. Утверждение отчетных и бухгалтерских документов МО
		ПК – 6.1.3. Утверждение плана финансово- хозяйственной деятельности МО
		ПК – 6.1.4. Обеспечение ресурсами МО и контроль их использования
		ПК – 6.1.5. Принятие решений в области материально-технического обеспечения МО
		ПК – 6.1.6. Руководство работниками МО
		ПК – 6.1.7. Организация внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
		ПК – 6.1.8. Обеспечение повышения квалификации работников МО
		ПК – 6.1.9. Осуществление внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
		ПК – 6.1.10. Обеспечение выполнения коллективного договора
		ПК – 6.1.11. Утверждение штатного расписания МО
		ПК – 6.1.12. Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно - правовых форм
		ПК – 6.1.13. Представление МО в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации
		ПК – 6.1.14. Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности МО
		ПК – 6.1.15. Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
		ПК – 6.1.16. Осуществление контроля размещения информации о деятельности МО, в том числе в информационно - телекоммуникационной сети "Интернет"
	ПК – 6.2. Организация деятельности медицинской организации	ПК – 6.2.1. Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности
		ПК – 6.2.2. Обеспечение контроля качества медицинской помощи в МО
		ПК – 6.2.3. Утверждение регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в МО
		ПК – 6.2.4. Планирование деятельности МО, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности МО
ПК – 6.2.5. Руководство разработкой и утверждение нормативных локальных актов МО		
ПК – 6.2.6. Совершенствование организационно - управленческой структуры МО		
ПК – 6.2.7. Контроль выполнения планов и программ деятельности МО		
ПК – 6.2.8. Взаимодействие с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья		

		<p>ПК – 6.2.9. Взаимодействие со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел</p> <p>ПК – 6.2.10. Принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности МО</p> <p>ПК – 6.2.11. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня</p> <p>ПК – 6.2.12. Организация внедрения инноваций в деятельность МО</p> <p>ПК – 6.2.13. Контроль информационно - справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико - социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</p>
	<p>ПК – 6.3.</p> <p>Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</p>	<p>ПК – 6.3.1. Разработка политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности МО</p> <p>ПК – 6.3.2. Обеспечение лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в МО</p> <p>ПК – 6.3.3. Руководство разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в МО</p> <p>ПК – 6.3.4. Руководство созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в МО, а также обеспечение его внедрения и совершенствования</p> <p>ПК – 6.3.5. Управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества МО</p> <p>ПК – 6.3.6. Управление системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в МО</p>
	<p>ПК – 6.4.</p> <p>Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации</p>	<p>ПК – 6.4.1. Оценка внешней и внутренней среды МО</p> <p>ПК – 6.4.2. Определение стратегии развития МО</p> <p>ПК – 6.4.3. Формирование стратегических программных документов деятельности и развития МО</p> <p>ПК – 6.4.4. Организация вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности МО</p> <p>ПК – 6.4.5. Предоставление предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации</p> <p>ПК – 6.4.6. Определение стратегии развития корпоративной культуры МО</p>
	<p>ПК – 6.5.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p>	<p>ПК – 6.5.1. Оценка состояния пациента, требующего оказания мед. помощи в экстренной форме</p> <p>ПК – 6.5.2. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>ПК – 6.5.3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>ПК – 6.5.4. Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>

3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Организация здравоохранения и общественное здоровье» относится к дисциплинам обязательной части Блока 1 ФГОС ВО по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье.

4. Объем дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

№ п/п	Вид учебной работы	Всего зачетных единиц	Всего часов	Год обучения		
				1	2	
				Количество часов	Количество часов	
1	2	3	4	5		
1.	Контактная работа, обучающихся с преподавателем (всего), в том числе:		648	312	336	
2.	Лекции (Л)		54	26	28	
3.	Семинары (С)		-	-	-	
4.	Лабораторные работы (ЛР)		-	-	-	
5.	Практические занятия (ПЗ),		594	286	308	
6.	Самостоятельная работа обучающихся (СР)		324	156	168	
	<i>Подготовка к занятиям (ПЗ)</i>		220	110	110	
	<i>Подготовка к текущему контролю (ПТК)</i>		104	46	58	
7.	Вид промежуточной аттестации	зачет (З)		-	-	
		экзамен (Э)		+	экзамен	экзамен
8.	ИТОГО: общая трудоемкость	часов		972	468	504
		ЗЕ	27		13	14

5. Содержание дисциплины

№ п/п	Год обучения	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид учебной деятельности (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости
			Л	ЛР	ПЗ	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1.	1	Теоретические основы общественного здоровья и здравоохранения. Медико – биологическая статистика	2	-	24	14	40	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
2.	1	Система охраны здоровья населения.	10	-	99	71	180	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
3.	1	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	-	-	36	-	36	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
4.	1	Медико – социальная реабилитация	2	-	27	7	36	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
5.	1	Обязательное и добровольное медицинское страхование. Формы оплаты труда в рамках ОМС.	8	-	75	57	140	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
6.	1	Обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения и защита прав потребителей на потребительском рынке	4	-	25	7	36	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
	1	ИТОГО	26	-	286	156	468	
7.	2	Информационные технологии в здравоохранении	2	-	27	7	36	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
8.	2	Юридические и правовые аспекты защиты прав застрахованных	2	-	27	7	36	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
9.	2	Менеджмент и маркетинг в здравоохранении	14	-	172	66	252	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
10.	2	Экономика здравоохранения	6	-	64	38	108	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи

11.	2	Основы менеджмента	4	-	54	14	72	тестовые задания, устный опрос, ситуационные задачи
	2	ИТОГО	28	-	308	168	504	
ИТОГО			54	-	594	324	972	

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

№ п/п	Год обучения	Наименование учебно-методической разработки
1.	1	Габараева Л.Н., Туаева И.Б., Магаев К.А. Актуальные вопросы организации амбулаторно-поликлинической стоматологической помощи взрослому населению. Учебно-методическое пособие УМО РАЕ. Владикавказ, 2022. ISBN 978-5-00081-436-9
2.	1	Габараева Л.Н., Туаева И.Б. Экспертиза временной нетрудоспособности. Учебно-методическое пособие УМО РАЕ. Владикавказ, 2021. ISBN 978-5-00081-369-0
3.	1	Чеджемов С.Р., Габараева Л.Н., Туаева И.Б. Правовые основы медицинской деятельности. Учебно-методическое пособие УМО РАЕ. Владикавказ, 2021. ISBN 978-5-00081-369-0
4.	1	Габараева Л.Н., Туаева И.Б. Медико-социальная реабилитация. Учебно-методическое пособие для ординаторов. Владикавказ, 2021 г.
5.	1	Габараева Л.Н., Туаева И.Б. Методические рекомендации для выполнения самостоятельной внеаудиторной работы ординаторов к практическим занятиям по общественному здоровью и здравоохранению. Учебно-методическое пособие для ординаторов. Владикавказ, 2021 г.
6.	1	Бадоева З.А., Туаева И.Б., Габараева Л.Н., Гудцова А.П. Вычисление и анализ демографических показателей. Владикавказ, 2019 г.
7.	1	Туаева И.Б., Габараева Л.Н., Гудцова А.П., Бадоева З.А. Экспертиза временной нетрудоспособности. Владикавказ, 2019 г.
8.	1	Туаева И.Б., Бадоева З.А., Габараева Л.Н. Медико-социальные аспекты демографии. Владикавказ, 2018 г.
9.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Заболеваемость населения. Владикавказ, 2018 г.
10.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Габараева Л.Н. Организация медицинского обслуживания сельского населения. Владикавказ, 2018 г.
11.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Организация акушерско-гинекологической помощи населению. Владикавказ, 2018 г.
12.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Социальное и медицинское страхование в Российской Федерации. Владикавказ, 2018 г.
13.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Экономика здравоохранения как научная дисциплина. Владикавказ, 2018 г.
14.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Финансирование здравоохранения. Владикавказ, 2018 г.
15.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Управление в системе здравоохранения. Владикавказ, 2018 г.
16.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Планирование здравоохранения. Владикавказ, 2018 г.

17.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Рыночные отношения и маркетинг в здравоохранении. Владикавказ, 2018 г.
18.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Формы собственности, новый хозяйственный механизм, предпринимательство и приватизация в здравоохранении. Владикавказ, 2018 г.
19.	1	Туаева И.Б., Довголис А.Н., Гудцова А.П., Габараева Л.Н. Сборник тестовых заданий по общественному здоровью и здравоохранению. Владикавказ, 2018 г.
20.	1	Бадоева З.А., Габараева Л.Н., Магаев К.А., Довголис А.Н. Организация службы контроля качества медицинской помощи. Владикавказ, 2016.
21.	1	Габараева Л.Н., Макоев Б.А., Довголис А.Н. Организация стоматологической помощи городского населения. Владикавказ, 2016.
22.	1	Туаева И.Б., Гудцова А.П., Габараева Л.Н., Ядигарова З.Т. Организация стоматологической помощи в системе охраны материнства и детства. Владикавказ, 2016.
23.	1	Бадоева З.А., Габараева Л.Н., Довголис А.Н. Организация амбулаторно-поликлинической помощи детям. Владикавказ, 2016.
24.	1	Бадоева З.А., Габараева Л.Н., Магаев К.А., Довголис А.Н. Медицинская статистика Владикавказ, 2016.
25.	1	Бадоева З.А., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Организация государственной санитарно-эпидемиологической службы в Российской Федерации. Владикавказ, 2015.
26.	1	Бадоева З.А., Еналдиева С.С., Габараева Л.Н., Гудцова А.П. Вычисление относительных величин. Владикавказ, 2015.
27.	1	Бадоева З.А., Магаев К.А., Габараева Л.Н. Вариационный ряд, средние величины, оценка достоверности результатов исследования. Владикавказ, 2018 г.
28.	1	Туаева И.Б., Бадоева З.А., Габараева Л.Н., Гудцова А.П. Корреляция. Стандартизация. Владикавказ, 2018 г.
29.	1	Туаева И.Б., Бадоева З.А., Габараева Л.Н., Гудцова А.П. Организация и этапы статистического исследования. Владикавказ, 2018 г.
30.	1	Гудцова А.П., Габараева Л.Н., Бадоева З.А. Корреляция. Вычисление коэффициента корреляции рангов и оценка его достоверности. Владикавказ, 2015.
31.	1	Бадоева З.А., Гудцова А.П. Вычисление стандартизованных показателей Владикавказ, 2015.

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

№ п/п	Перечень компетенций	Год обучения	Показатель (и) оценивания	Критерий (и) оценивания	Шкала оценивания	Наименование ФОС
1	2	3	4	5	6	7
1.	УК-1	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи

			ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	
7.	ОПК-2	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
8.	ОПК-3	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
9.	ОПК-4	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
10.	ОПК-5	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи

11.	ОПК-6	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
12.	ОПК-7	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
13.	ОПК-8	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
14.	ПК-1: ПК-1.1. ПК-1.2.	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
15.	ПК-2: ПК-2.1. ПК-2.2. ПК-2.3.	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи

			ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	
16.	ПК-3: ПК-3.1. ПК-3.2. ПК-3.3. ПК-3.4.	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
17.	ПК-4: ПК-4.1. ПК-4.2. ПК-4.3. ПК-4.4. ПК-4.5. ПК-4.6.	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
18.	ПК-5: ПК-5.1. ПК-5.2. ПК-5.3. ПК-5.4.	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи
19.	ПК-6: ПК-6.1. ПК-6.2. ПК-6.3. ПК-6.4. ПК-6.5.	1, 2	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	См. стандарт оценки качества образования, утверждённый Приказом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России от 10.07.2018 г. № 264/0	тестовые задания, вопросы к зачету, ситуационные задачи

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

№ п/п	Наименование	Автор (ы)	Год, место издания	Количество экземпляров	
				в библиотеке	на кафедре
1	2	3	4	5	6
Основная литература					
1.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник	Щепин О.П., Медик В.А.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2012	3	
				«Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970422168.html	
2.	Сборник нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения в сфере здравоохранения	Шипова В.М.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015		1
				«Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970430521.html	
3.	Современные подходы к планированию и развитию сети медицинских организаций	Шипова В.М.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2014	«Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970430019.html	
4.	Медико-экономическая оценка диспансеризации	Шипова В.М.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2014	«Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970430514.html	
5.	Организационно правовые основы деятельности Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор): учеб. пос.	Кучеренко В.З.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2011	1	
				«Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970418482.html	
6.	Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»			ГАРАНТ.РУ Информационно-правовой портал	
7.	Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»			ГАРАНТ.РУ Информационно-правовой портал	
8.	Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»			ГАРАНТ.РУ Информационно-правовой портал	

Дополнительная литература

1.	Журнал «Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины»				
2.	Журнал «Здравоохранение Российской Федерации»				
3.	Журнал «Экономика здравоохранения»				5
4.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник	Медик В.А., Юрьев В.К..	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2014	«Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970430484.html	
5.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник	Медик В.А., Юрьев В.К.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2012	105;	5
6.	Экономика здравоохранения: учеб. пособие	ред. А.В. Решетников	М.: ГЭОТАР-Мед, 2003, 2007, 2010	8	5
7.	Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения: учебник в 2 т.	ред. В.З. Кучеренко	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2013	-	1
8.	Применение методов статистического анализа для изучения общественного здоровья и здравоохранения: учебное пособие для практических занятий	ред. В.З. Кучеренко	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2006	108	2
9.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник	Миняев В.А., Вишняков Н.И.	М.: МЕДпресс-информ, 2004	10	5
10.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник	Миняев В.А., Вишняков Н.И.	М.: МЕДпресс-информ, 2003	9	1
11.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник для вузов	Лисицын Ю.П.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015	30	2
				«Консультант студента» http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970432914.html	
12.	Социальная гигиена (медицина) и организация здравоохранения	ред. Ю.П. Лисицын	Казань, 1999	19	
13.	Руководство к практическим занятиям по социальной гигиене и организации здравоохранения	Ред. Ю.П. Лисицын	М.: Медицина 1984	435	5
14.	Социальная гигиена и организация здравоохранения: учебник	ред. А.Ф. Серенко	М.: Медицина 1984	310	5

СОГЛАСОВАНО
Зав. библиотекой

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины

- <http://www.elibrary.ru> – научная электронная библиотека, осуществляется поиск по тематическому разделу, названию журнала, автору. Содержит каталог русскоязычных и иностранных изданий;
- <http://www.studmedlib.ru> – Электронная библиотека медицинского вуза «Консультант студента»;
- ru.wikipedia.org – поиск по статьям свободной универсальной энциклопедии, написанным на русском языке. Избранные статьи, интересные факты, текущий день в истории, ссылки на тематические порталы и родственные проекты;
- <https://minzdrav.gov.ru/ru> – официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации;
- <http://minzdrav.rso> – Официальный сайт Министерства здравоохранения РСО- Алания;
- <https://portal.egisz.rosminzdrav.ru/pages/welcome> – Портал оперативного взаимодействия участников ЕГИСЗ;
- <https://www.zdrav.ru/articles/4293663326-vertikalno-integrirovannye-meditsinskie-informatsionnye-sistemy-21-m09-20> – Портал Вертикально-интегрированной медицинской информационной системы (ВИМИС);
- https://vk.com/normativ_kontur – Норматив контур;
- <https://bars.group/health/meditsinskaya-informatsionnaya-sistema/> – БАРС. Здравоохранение – Медицинская информационная система – МИС;
- <https://www.garant.ru/> – ГАРАНТ.РУ Информационный – правовой портал
- <https://egisz.rosminzdrav.ru/> – ФРМР – Федеральный регистр медицинских работников
- <https://frmo.minzdrav.gov.ru/> – ФРМО – Федеральный регистр медицинских организаций
- <http://fis-frdo.ru/> – ФИС ФРДО – Федеральная информационная система Федерального регистра дополнительного образования

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Обучение складывается из контактной работы (648 часов), включающих лекционный курс (54 часа), практические занятия (594 часа) и самостоятельной работ (324 часа). Основное учебное время выделяется на практическую работу по освоению дисциплины.

При изучении дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» необходимо использовать учебники, руководства к практическим занятиям, методические рекомендации и пособия, законодательные и нормативно-правовые документы РФ и РСО-Алания.

Изучение дисциплины проводится в виде лекций, практических занятий и самостоятельной работы.

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

- Microsoft Office
- PowerPoint;
- Acrobat Reader;
- Internet Explorer

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудования	Количество	Техническое состояние
1	2	3	4
Специальное оборудование			
1.	Мультимедийная установка	2	удовлетворительное
2.	Экран	1	удовлетворительное
3.	Звукоусиливающая аппаратура (колонки)	2	удовлетворительное
4.	Мультимедийная установка	1	удовлетворительное
5.	Годовые отчеты деятельности медицинских организаций	6	удовлетворительное
6.	Учетная документация медицинских организаций	2	удовлетворительное
Фантомы			
7.	-	-	-
Муляжи			
8.	-	-	-

13. Ведение образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

В условиях введения ограничительных мероприятий (карантина), связанных с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, угрозой распространения новой коронавирусной инфекции и прочих форс-мажорных событиях, не позволяющих проводить учебные занятия в очном режиме, возможно изучение настоящей дисциплины или ее части с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Преподавание дисциплины в вышеописанных ситуациях будет осуществляться посредством освоения электронного курса с доступом к видео лекциям и интерактивным материалам курса: презентациям, статьям, дополнительным материалам, тестам и различным заданиям. При проведении учебных занятий, текущего контроля успеваемости, а также промежуточной аттестации обучающихся могут использоваться платформы электронной информационно-образовательной среды академии и/или иные системы электронного обучения, рекомендованные к применению в академии, такие как Moodle, Zoom, Webinar, Jazz и др.

Лекции могут быть представлены в виде аудио-, видеофайлов, «живых лекций» и др.

Проведение семинаров и практических занятий возможно в режиме on-line как в синхронном, так и в асинхронном режиме. Семинары могут проводиться в виде web-конференций.